**INFORME GRUPAL**

**CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES**

**CDM**

**MEZQUITIC, JALISCO**

**INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES**

**SEPTIEMBRE 2018**

**INFORMACIÓN DEL CDM**

|  |  |
| --- | --- |
| Datos generales del CDM: | |
| Entidad: | Jalisco |
| Nombre de la IMEF/ Municipio: | Instituto Jalisciense de las Mujeres/ Instancia Municipal de las Mujeres Mezquitic |

|  |  |
| --- | --- |
| Información del Área Responsable: | |
| Nombre (s) de las (los) responsables de la Meta: | Lic. Alejandro Chávez Zamudio |
| Lugar de realización: | Mezquitic |
| Período de elaboración del informe: | Septiembre de 2018 |
| Tipo de atención que se proporciona: | Capacitación y asesorías psicológicas, jurídicas y de trabajo social. |

**ANTECEDENTES**

El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género tiene una cobertura Nacional y su población objetivoson las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) y las Instancias Municipales de las Mujeres (IMM), es decir, los mecanismos para el adelanto de las mujeres (MAM), que cumplan con los criterios de elegibilidad establecidos en las Reglas de Operación del Programa. En este contexto, el PFTPG impulsa y facilita el acceso de los MAM a los subsidios y herramientas que fortalezcan sus capacidades organizacionales, técnicas y operativas.

Con la convicción de la importancia que tiene el Desarrollo Humano con Perspectiva de Género, para lograr la igualdad sustantiva en las localidades, el INMujeres ha emprendido la instalación de Centros para el Desarrollo de las Mujeres (CDM).

La instalación del CDM está sustentada en las atribuciones conferidas al INMujeres como órgano de la Administración Pública Federal, encargada de promover y fomentar las condiciones que posibiliten la no discriminación, la igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros; el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación equitativa en la vida política, cultural, económica y social del país; y en la ejecución de la política de coordinación permanente entre las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, así como de las autoridades estatales, municipales y de los sectores social y privado en relación con las mujeres.

Así pues, el Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género (PFTPG), a través del ejercicio del proyecto denominado Centros para el Desarrollo de las Mujeres ha estado operando en el municipio de Mezquitic desde el 2013, hace cinco años. En el último año, la temática se centró en la capacitación y sensibilización a las personas con poder de decisión de la Administración Pública Municipal en la institucionalización de la Perspectiva de Género en las Políticas Públicas a nivel local, con la finalidad de brindarles las herramientas necesarias para que elaboren, promuevan y ejecuten políticas públicas destinadas a alcanzar la igualdad sustantiva, promover el empoderamiento de las mujeres y trabajar en la atención a la violencia hacia las mujeres; todo esto, apegado a los instrumentos y mecanismos internacionales y nacionales de protección de los Derechos Humanos de las mujeres.

**INTRODUCCIÓN**

El Instituto Nacional de las Mujeres reconoce que los avances en materia legislativa han sido fundamentales para la reivindicación de los derechos humanos de las mujeres y para alcanzar la igualdad formal, la igualdad jurídica entre mujeres y hombres; pero no garantizan la igualdad sustantiva, la igualdad de facto. Por ello es necesario generar políticas públicas integrales que respondan a los marcos normativos a través de acciones encaminadas a lograr la igualdad en los hechos.

Para superar las innumerables inequidades en el desarrollo de las mujeres, resulta fundamental que los gobiernos estatales y municipales trabajen de manera coordinada en la implementación de acciones y estrategias con perspectiva de género, ya que esta, nos dará la pauta para transformar los planes con los que tradicionalmente se abordaban los problemas y sus soluciones desde un supuesto individuo neutro-universal sin diferencias sexuales, para reconocer las diferencias entre mujeres y hombres; es decir, identificar las brechas de desigualdad y diseñar acciones que permitan eliminarlas.

En este sentido, la implementación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeresa nivel municipal, tiene como eje central sensibilizar en la perspectiva de género para la aplicación de acciones y estrategias que generen las condiciones necesarias para  promover y consolidar una cultura de igualdad entre mujeres y hombres, con un abordaje integral y profesional de las necesidades e intereses estratégicos de las mujeres en los municipios.

**INFORME DE OPERACIONES CDM MEZQUITIC**

**CUALITATIVO**

El proyecto **“Accionando un cambio cultural”** que desarrollamos las profesionistas y el profesionista del CDM que tiene como objetivo: crear espacios de sensibilización de género para alcanzar la igualdad sustantiva y propiciar un cambio cultural acorde a un marco jurídico de respeto a los derechos humanos de las mujeres, el cual nace, a partir de necesidades manifestadas en mesas de trabajo y del reporte de diagnóstico participativo llevado a cabo dentro de las pláticas impartidas a los diferentes grupos de mujeres de la cabecera municipal y mujeres pertenecientes a los pueblos originarios.

En el municipio de Mezquitic, Jalisco, nos enfrentamos a la problemática de reunir grupos de mujeres cautivos continuamente sólo a recibir información, consecuencia de nuestras políticas públicas paternalistas donde se le otorga algún tipo de recurso material o económico a cambio de que asistan continuamente a recibir información o educación social. Por lo que se buscó la estrategia de generar el proyecto **“Accionando un cambio cultural”** donde se pueda brindar información de temas de género a la par de conocimientos referente a los oficios tradicionales. Entre las finalidades del proyecto fue integrar un grupo cautivo como marca el modelo de operaciones de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres a quienes se les brinda de una formación con temas de género y además se busca que desarrollen habilidades en oficios tradicionales; fomentar la participación de las mujeres en diversas actividades que socialmente se han otorgado a los hombres con el fin de romper los estereotipos y generar oportunidades de empleo desde sus comunidades; contribuir a la economía de las mujeres, ya que las prácticas de dichos talleres se llevan a cabo en los diferentes domicilios de las asistentes, por lo que ellas mismas arreglaron espacios con daños dentro de sus hogares; y por último, darle un acompañamiento referente a la gestoría de servicios a los que pueden acceder en las diferentes dependencias que existen en el municipio logrando tener un impacto en sus comunidades y en ellas.

Durante este mes se llevó a cabo las actividades de “FORMAR” y “ACOMPAÑAR”, dando seguimiento a las actividades sustantivas del modelo, con las integrantes de los grupos conformados acorde al modelo, donde se busca brindar herramientas que permitan a las mujeres desarrollar habilidades y conocimientos para emprender un plan de acción enfocado en su desarrollo y asesorar a las mujeres para acceder a programas, servicios y recursos que atiendan necesidades inmediatas y planes de desarrollo. El trabajo del CDM nos ocupó, principalmente, en la formación referente a género y violencia a los grupos de albañilería y manejo. “**Construyendo igualdad”,** curso-taller donde se les brinda conocimientos básicos sobre albañilería, fontanería, electricidad una vez por semana, y las reuniones se llevan a cabo en los diferentes domicilios de las mujeres donde se arreglan imperfectos del mismo hogar. A la par de los conocimientos de albañilería, se les otorgó formación referente a los temas “Mitos del amor romántico” “Tipos y modalidades de la violencia” “Derechos de las mujeres” ”Empoderamiento de la mujer” y “Sororidad”. Durante las sesiones, las mujeres nos platicaban algunas experiencias en relación a la confrontación con algunos miembros de su familia por la iniciativa o intención por aprender oficios que tradicionalmente se le han enseñado a los hombres, mencionan que recibieron burlas y muy poco apoyo por parte de los integrantes de su familia, algunos comentarios negativos de incapacidad por aprender por parte de conocidas/os y diversas personas. Al finalizar el curso mencionaron que les gustaría continuar aprendiendo algún otro oficio o hacer alguna otra actividad donde se puedan estar reuniendo para seguir aprendiendo.

**“Igualdad al volante”** curso-taller sobre manejo, los temas que se otorgaron durante este mes a dicho taller fueron: “Tipos y modalidades de la violencia” “Derechos de las mujeres” y “Empoderamiento de la mujer”, las sesiones, al igual que el otro taller, se imparten una vez por semana durante el turno de la tarde, ya que en la tarde hay mayor oportunidad de asistencia por parte de las mujeres. Para llevar a cabo este taller ha habido más complicaciones debido a que se les cita en un lugar abierto para después impartir las clases de manejo, por lo que hay más factores de distracción y no hay espacio para que se puedan sentar, por lo que hemos tenido más complicaciones al otorgarles información previa sobre los temas de género y violencia, sin embargo, las mujeres han tenido una disposición increíble por apoyar a sus compañeras y recibir más información sobre dichos temas. Algunas integrantes de este grupo manifestaron apoyar con las gestiones con la nueva administración del ayuntamiento para que se continúe con dichos talleres e impartición de los temas. Algunas mujeres manifestaron las importancia de aprender a manejar para tener una mayor independencia en las diversas actividades que realizan, tanto para el trabajo remunerado como el no remunerado, es decir para sus diversas tareas en el hogar.

Otra de las actividades realizada durante este mes fue continuar los talleres referentes a la educación social a la población de la comunidad. Por lo que asistimos con hombres y mujeres a la Estancia de día para adultos mayores de este municipio. El tema que se les impartió fue “Autoestima”, y durante la plática manifestaron que a veces se sienten un tanto solos/as ya que sus familiares tienen diversas ocupaciones y cuentan con menos tiempo para ellas/os, lo que ocasiona que se sientan tristes. Por lo que brindar dichos temas les permite ocuparse más en ellas/os y buscar hacer otras actividades para sentirse bien.

Con la finalidad de la vigilar la correcta aplicación de los recursos públicos y con ello, contribuir a la transparencia, rendición de cuentas y disminuir la corrupción de los malos manejos de recursos públicos se les pidió apoyo a las integrantes del grupo de albañilería, fontanería y electricidad a formar el comité de vigilancia para la contraloría social. Por lo que en un primer momento y en una primera reunión, se les explicó qué era la contraloría, cuál es su función, la importancia de participar en mecanismos como estos y cuál sería su participación dentro de este espacio, lo que nos llevó a la formación de un comité de vigilancia. Después de haber formado el comité, se hizo una segunda reunión con el fin de hacer revisión del mobiliario y recursos materiales con el que cuenta la Instancia municipal de las mujeres y el Centro para el desarrollo de las mujeres. Por último, se hizo una reunión donde se les pidió apoyo para contestar una serie de preguntar con el objetivo de continuar con la vigilancia y control del comité ya constituido.

Por último, se llevó a cabo asesoramiento multidisciplinario en el ámbito de trabajo social, jurídico y psicología de dos mujeres con problemáticas de violencia, quienes acudieron a las instalaciones del CDM. Por lo que este mes se otorgaron 2 atenciones de trabajo social donde se genera un diagnostico general de su contexto, necesidades y problemática, y por consiguiente, se canalizó para la atención especializada del área jurídica a dos mujeres y 2 al área de psicología para que se les brinde de herramientas para solucionar dicha problemática presentada, por lo que se brindó un total de 6 servicios a 2 mujeres.

**CUANTITATIVO**

**CAPACITACIÓN A POBLACIÓN ABIERTA**

En este mes se llevaron a cabo 8 talleres, capacitando a un total de 80 personas de las cuales 75 son mujeres y 5 hombres.

Los rangos de edad registrados son los siguientes: 15 a 29 años: **15 personas,** de 30 a 44 años: **36 personas,** de 45 a 59 años: **9 personas** y de 60 o más: **20 personas.**

**ESTADÍSTICA POR TIPO DE TALLER IMPARTIDO A POBLACIÓN ABIERTA:**

Taller con la población de Mezquitic. Asistieron un total de **5 mujeres**. **Tema:** **Mitos del amor romántico.**

Los rangos de edad registrados son los siguientes: 30 a 44 años: **4 personas,** y de 45 a 59 años: **1 persona.**

Taller con la población de Mezquitic. Asistieron un total de **11 mujeres**. **Tema:** **Tipos y modalidades de la violencia.**

Los rangos de edad registrados son los siguientes: de 15 a 29 años: **3 personas** 30 a 44 años: **7 personas** yde 45 a 59 años: **1 personas.**

Taller con la población de Mezquitic. Asistieron un total de 20 personas de las cuales **15 son mujeres y 5 hombres**. **Tema:** **Autoestima y Salud mental.**

Los rangos de edad registrados son los siguientes: de 60 o más: **20 personas.**

Taller con la población de Mezquitic. Asistieron un total de **11 mujeres**. **Tema:** **Tipos y modalidades de la Violencia.**

Los rangos de edad registrados son los siguientes: 15 a 29 años: **5 personas,** de 30 a 44 años: **4 personas,** y de 45 a 59 años: **2 personas.**

Taller con la población de Mezquitic. Asistieron un total de **9 mujeres**. **Tema:** **Derecho de las Mujeres.**

Los rangos de edad registrados son los siguientes: de 15 a 29 años: **1 persona,** de 30 a 44 años: **7 personas** yde 45 a 59 años: **1 persona.**

Taller con la población de Mezquitic. Asistieron un total de **8 mujeres**. **Tema:** **Derechos de las mujeres.**

Los rangos de edad registrados son los siguientes: de 15 a 29 años: **3 personas,** de 30 a 44 años: **3 personas** yde 45 a 59 años: **2 personas.**

Taller con la población de Mezquitic. Asistieron un total de **10 mujeres**. **Tema:** Empoderamiento de la mujer**.**

Los rangos de edad registrados son los siguientes: de 15 a 29 años: **2 personas,** de 30 a 44 años: **7 personas** yde 45 a 59 años: **1 persona.**

Taller con la población de Mezquitic. Asistieron un total de **6 mujeres**. **Tema:** **Sororidad.**

Los rangos de edad registrados son los siguientes: de 15 a 29 años: **1 persona,** de 30 a 44 años: **4 personas** yde 45 a 59 años: **1 persona.**

**ATENCIONES MEZQUITIC**

Referente a las atenciones en el mes de septiembre, se atendieron a un total de 2 mujeres y se dieron asesorías: 2 jurídicas, 2 psicológicas y 2 trabajo social.

Las actividades de las/os usuarias/os fueron las siguientes:

La localidad de procedencia de las/os usuarias/os se muestra a continuación:

El estado civil de las/os usuarias/os atendidas es:

Sus edades oscilaron dentro de los siguientes rangos:

|  |
| --- |
|  |

De las asesorías proporcionadas se desprenden los siguientes datos:

**CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

Para lograr el buen desarrollo del trabajo llevado a cabo por el Centro para el Desarrollo de las Mujeres es la disponibilidad de trabajar en conjunto las diferentes dependencias localizadas dentro del municipio. Parte fundamental es la colaboración del Ayuntamiento, pero debido a cambios en la administración ha dificultado las gestiones de recursos para el desarrollo de los talleres. Sin embargo, la disposición de las mujeres ha facilitado ir haciendo adecuaciones para que se lleven a cabo dicho talleres, manifestando así, una solidaridad y apoyo con el proyecto, lo que nos muestra un área de oportunidad para seguir trabajando con proyectos de esta índole, logrando así, trabajar en la deconstrucción de roles y estereotipos de género.

|  |
| --- |
| **Lic. Alejandro Chávez Zamudio**  **Responsable del CDM** |
| **Licda. Adriana Lorena Marentes Salvatierra**  **Licda. María Elena Martínez Bautista** |
| **Lic. Cesilio González Nazario**  **Profesionistas del Centro para el Desarrollo de las Mujeres Mezquitic Responsables de la elaboración** |